



2021
.....
2022



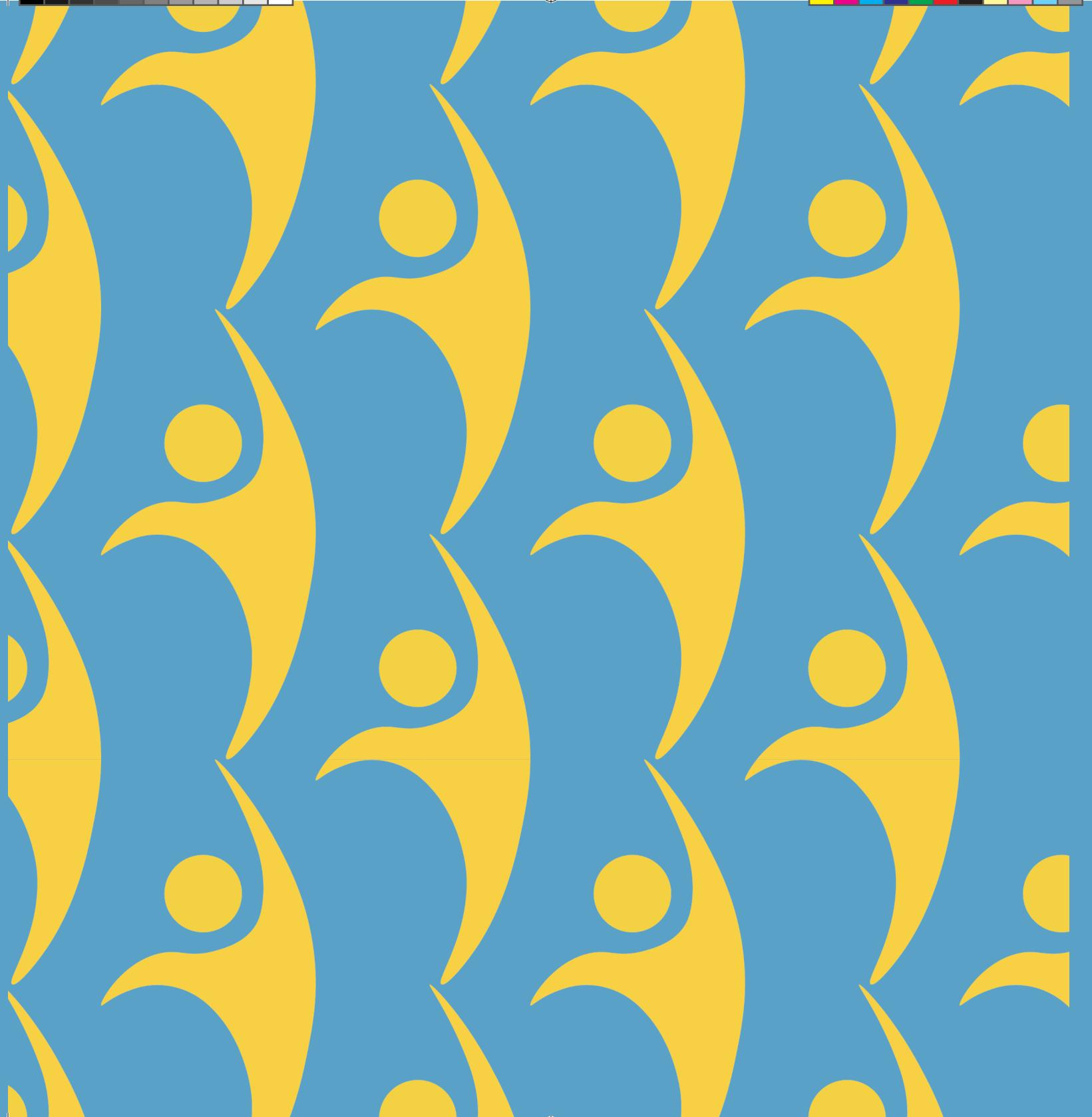
Service d'Intégration au
Marché du travail par Objectifs

RAPPORT ANNUEL

Assemblée générale annuelle

3 Novembre 2022







T **ABLE** **M** **DES** **MATIÈRES**

MOT DU PRÉSIDENT	4
MOT DE LA DIRECTRICE	6
LES RESSOURCES HUMAINES	8
MISSION & SERVICES	10
VISION	11
LES PARTICIPANTS	13
TÉMOIGNAGES PARTICIPANTS	14
PROFIL DES PARTICIPANTS	16
LES RÉSULTATS	24
ACTIVITÉS & ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX	28
PROJET CONTINUUM ENTREPRISE	38
PROMOTION ET COMMUNICATION	40
LES PARTENAIRES	42
DÉFIS ET PERSPECTIVES	46

P MOT DU RÉSIDENT

Cette année en fut une de changement. D'abord c'est madame Natalia Cojocaruc notre directrice générale qui nous a quittés afin de relever de nouveaux défis dans une entreprise d'économie sociale.

C'est madame Gaëlle Bertrand qui la remplace. Au nom de l'ensemble des membres du conseil d'administration je tiens à les remercier toutes les deux. D'abord Natalia pour services rendus et ensuite Gaëlle pour assumer la relève avec brio.

Changement également pour l'équipe qui a dû assumer ses responsabilités sur un marché du travail ayant subi de profondes transformations. La baisse des nouveaux arrivants, très marquée en début d'année, s'est quelque peu résorbée avec la reprise relative de l'immigration. Cependant les pénuries de personnel se sont accentuées dans presque tous les secteurs d'activité économique. Bonne nouvelle le taux d'occupation des nouveaux arrivants a rejoint celui des acteurs du marché du travail présents depuis plus longtemps. Ceci signifie une adaptation profonde de notre personnel qui doit travailler fort sur l'adéquation des compétences avec les emplois recherchés et sur la rétention en emploi. Tout cela dans un contexte pandémique qui est toujours présent.

Un exercice de réflexion stratégique a été effectué des pistes d'action ont été déterminées. Le conseil d'administration examine présentement la pertinence de fusionner nos activités avec une autre organisation. Si cette réflexion s'avère avantageuse pour SIMO l'ensemble du personnel sera évidemment consulté.

Avec ses 38 années d'existence SIMO avec toute son expertise accumulée continuera d'être un acteur majeur sur le marché du travail.

Gilles Ouellette
Président du conseil d'administration
SIMO - Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs

SIMO - Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs





D MOT E LA IRECTRICE PAR INTÉRIM





C'est à titre de directrice par intérim que je vous présente les réalisations du SIMO pour l'année 2021/2022. J'ai accepté ce nouveau défi très récemment et avec beaucoup d'enthousiasme. J'espère apporter au SIMO un nouvel élan et l'énergie nécessaire pour se renouveler dans un contexte d'employabilité sans précédent.

On peut dire que cette année a été synonyme de défis et de changements. L'équipe du SIMO a encore dû composer avec les aléas du contexte pandémique, les divers confinements et restrictions sanitaires. Tous nos conseillers ont poursuivi leurs efforts et ont su maintenir nos services en présentiel ou en virtuel. Le tout sans jamais perdre de vue notre objectif : servir et accompagner les personnes immigrantes nouvellement arrivées dans leur processus d'intégration socioprofessionnelle.

L'Équipe du SIMO a toujours eu à cœur de maintenir une disponibilité, une écoute et des services de qualité peu importe le contexte et nous pouvons être fiers d'avoir relevé le défi. J'en profite pour remercier chaque membre de l'équipe pour leur engagement et leur mobilisation durant cette année particulièrement exigeante.

Un autre défi qui perdure, pour ne pas dire qui semble s'installer, c'est la pénurie de main d'œuvre et le plein emploi. Dans ce contexte très concurrentiel, les nouveaux arrivants se placent en emploi très rapidement et par eux-mêmes. Ils ont donc moins tendance à se tourner vers nos services. Ce n'est que plus tard qu'ils réalisent que notre expertise leur permet de se maintenir ou encore d'atteindre des objectifs plus précis.

Un des changements majeurs avec lequel nous avons dû composer est sans aucun doute le départ de notre directrice générale, Natalia Cojocar, qui a répondu à l'appel de nouveaux défis dans une entreprise d'insertion montréalaise : Bois Urbain. L'équipe du SIMO tient à la remercier chaleureusement pour sa contribution, son implication envers la mission de l'organisme mais également sa bienveillance envers chacun d'entre nous. Nous lui souhaitons la meilleure des chances pour la suite de ses projets professionnels. Nous savons que Natalia restera impliquée dans la mission du SIMO, qui lui est chère.

C'est dans ce contexte de transition que le SIMO s'inscrit une année de plus dans le paysage de l'employabilité montréalais, riche de son expertise et de son équipe.

Gaëlle Bertrand
Directrice par intérim
SIMO - Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs

SIMO - Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs



LES RESSOURCES HUMANES MAINES

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration du SIMO est formé de quatre membres :

- Mr Gilles Ouellette, président
- Mr Éric St-Arnaud, trésorier
- Mme Julie Blanchet, administratrice
- Mme Fatoumata Touré, secrétaire

Nous les remercions pour leur implication et leur disponibilité envers la mission du SIMO.

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'équipe est formée de professionnels en développement de l'employabilité, en sciences politiques, en relations de travail, en éducation spécialisée, en travail social et en psychologie.

Elle est composée d'une direction par intérim, d'une chargée de projet, d'une adjointe administrative, de quatre conseillers en emploi, d'un agent aux communications et d'une stagiaire en travail social.

« Bonne chance à nos anciens collègues dans leur parcours professionnel »



Natalia cojocar
Directrice Générale



Blanche Ibo
Chargée de projet



Julliot Talo
Agent de liaison
et communication

«Notre équipe actuelle chez SIMO-emplois»



Gaëlle Bertrand
Directrice par intérim



Marguerite Deslisle
Adjointe administrative



Rita Zakka
Stagiere en travail social
Chargée de projet
Conseillère en emploi



Lekbir Kherrati
Conseiller en emploi



Suzanne Poirier
Conseillère en emploi



David Nzisabira
Conseiller en emploi



M MISSION & S SERVICES

SIMO est un organisme à but non lucratif qui a pour mission d'aider au développement de l'employabilité d'une clientèle répondant à des critères spécifiques. Créé en 1984 et partenaire du gouvernement du Québec depuis plusieurs années, nous poursuivons les objectifs suivants:

- Faciliter l'insertion socioprofessionnelle des nouveaux arrivants ayant des difficultés d'accès à l'emploi
- Offrir des services et des conseils adaptés à la réalité du marché du travail tout en priorisant une démarche favorable à l'occupation d'une emploi correspondant au domaine de spécialisation de chacun
- Encourager et soutenir la démarche des personnes dans leur recherche d'emploi
- Soutenir et accompagner les participants présentant des problématiques psychosociales pouvant freiner leur retour au travail
- Lorsque nécessaire, accompagner les participants à s'inscrire à une mesure ou programme d'insertion en emploi, de mise à niveau des compétences ou d'actualisation des connaissances





V ISION



SIMO en partenariat avec Services Québec, offre des services d'aide à la recherche d'emploi pour les nouveaux arrivants.

Les services offerts sont entièrement gratuits et visent l'obtention d'un emploi satisfaisant dans le domaine d'étude de chaque professionnel.

Voici les principes de base qui en découlent:

- Promouvoir une intégration ou réintégration durable au marché du travail
- Stimuler et soutenir la motivation du client
- Développer et refonder la confiance en soi
- Offrir un service professionnel et accessible





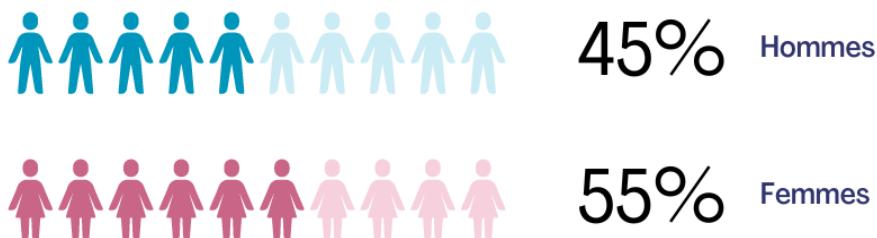
LES PARTICIPANTS

Nos participants sont notre raison d'être et sont au cœur de nos interventions. Indépendamment de leur statut : résidents permanents, réfugiés acceptés, citoyens canadiens d'origine immigrante, permis vacances-travail, étudiants post-diplômés, travailleurs étrangers temporaires avec permis de travail ouvert, ils sont tous les bienvenus dans nos services.

Le recrutement des personnes avec un permis de travail reste un processus complexe, mais nous avons réussi 29 admissions.

Ils habitent principalement sur l'Île de Montréal, terre d'accueil et d'intégration en emploi des immigrants. Nous avons pu desservir quelques participants de la grande région de Montréal vu la situation en télétravail. Ils sont généralement qualifiés et diplômés dans leur pays d'origine. Notre organisation les accompagne, entre autres, dans l'actualisation et la validation de leurs compétences dans le pays d'accueil et dans l'intégration en entreprise selon les normes d'ici.

Pourcentage des participants par genre





TÉMOIGNAGES PARTICIPANTS

« SIMO, est la raison grâce à laquelle j'exerce le métier de mon étude. En effet, mes rendez-vous de consultation étaient une opportunité pour avoir une autoévaluation de mes compétences. De plus, Mme Poirier était toujours là lorsque j'étais dans une situation difficile et que j'avais besoin des solutions appropriées pour les problèmes que je rencontrais au travail. Grâce à SIMO, j'ai su m'intégrer à la société canadienne française pour être un bon citoyen efficace. »

George

« Simo est un bon programme d'intégration. Grâce à Simo j'ai pu faire mes premiers pas sur le marché de l'emploi et me réaliser pleinement sur le plan professionnel. »

Merci

Adeline

« Je suis très heureuse de travailler avec Rita.
Je pouvais découvrir mes qualités et mes compétences à moi.
Mon parcours avec toi était très bien apprécié.
Tu m'as aidée beaucoup et tu es une très bonne conseillère.
Je te souhaite un bon parcours dans ton métier.»

Merci et bonne journée!

Avec tout le respect,
Marcela

SIMO - Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs





« Je tiens à rendre un vibrant hommage à l'organisme SIMO et à son dynamique personnel qui a été d'un grand soutien lorsque nous sommes arrivés ma famille et moi au Canada. La connexion s'est faite alors que je cherchais désespérément un appartement à louer à Montréal, j'avais fait une annonce sur Facebook dans un forum puis par la suite j'ai reçu un message rapide d'un membre du Simo qui était aussi abonné sur ce forum.

Tout en proposant son aide il a permis que nous soyons en contact avec les conseillers du Simo qui ont été d'une aide précieuse notamment sur le plan social, matériel et aussi l'insertion professionnelle. Je tiens à remercier leurs conseillers pour la patience, pour leur disponibilité en tout temps.

Aujourd'hui encore je n'hésite pas à me retourner vers eux quand j'ai des interrogations sur n'importe quel sujet.

Merci Gaëlle, merci David, merci Julliot ainsi que toute l'équipe du SIMO et je vous souhaite une bonne continuation. »

Jean-Baptiste

« Je tiens à remercier SIMO pour son assistance dans mes démarches d'intégration et recherche d'emploi, qui m'aide beaucoup dans mon quotidien.

Je suis reconnaissante car être nouveau arrivant n'est pas facile pour trouver un travail mais grâce à SIMO cela m'a beaucoup facilité la tâche et je n'hésiterai pas à recommander à d'autres futurs participants ou nouveaux arrivants de rejoindre cette belle famille car oui ce n'est pas seulement un organisme mais des gens aimables et généreux dans leur travail.»

Cordialement,

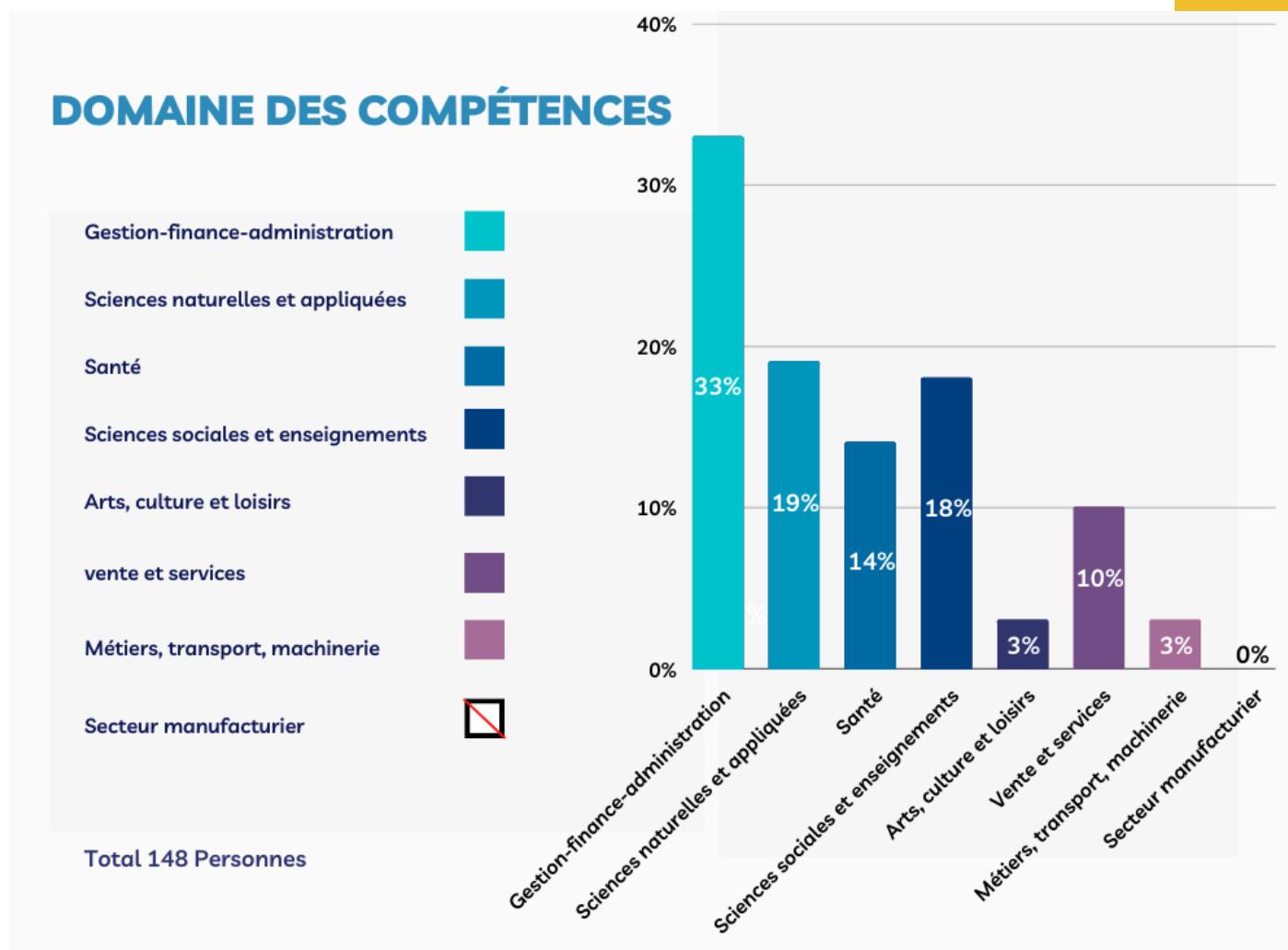
Bestandji

SIMO - Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs



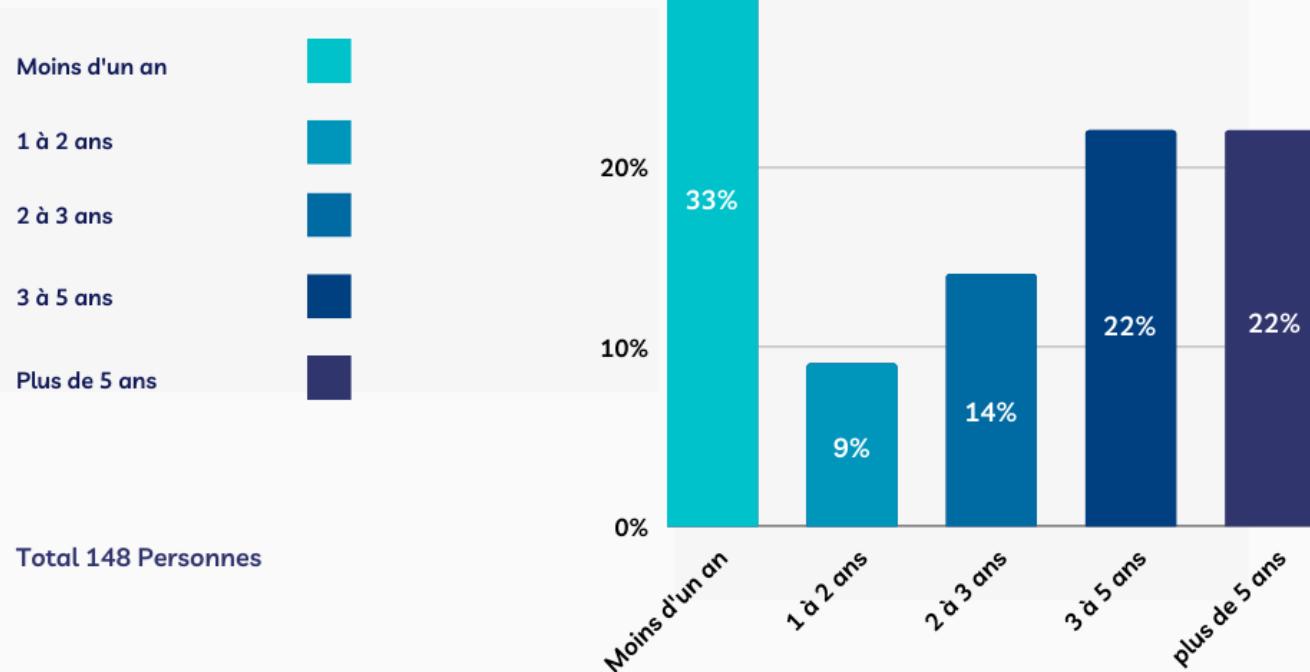
PROFIL DES ARTICIPANTS

63 participants soit 43% n'ont aucune expérience de travail au Québec.



SIMO - Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs

ARRIVÉS AU QUEBEC



Total 148 Personnes

SOURCE DE REVENU

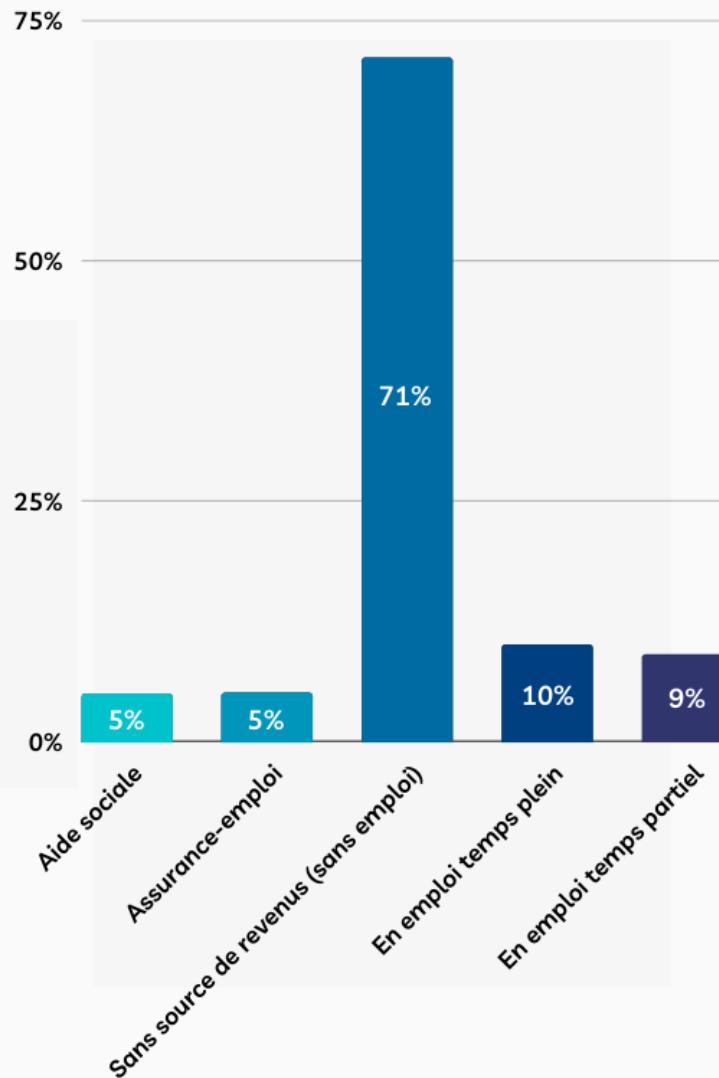
Aide sociale

Assurance-emploi

Sans source de revenus

En emploi temps plein

En emploi temp partiel

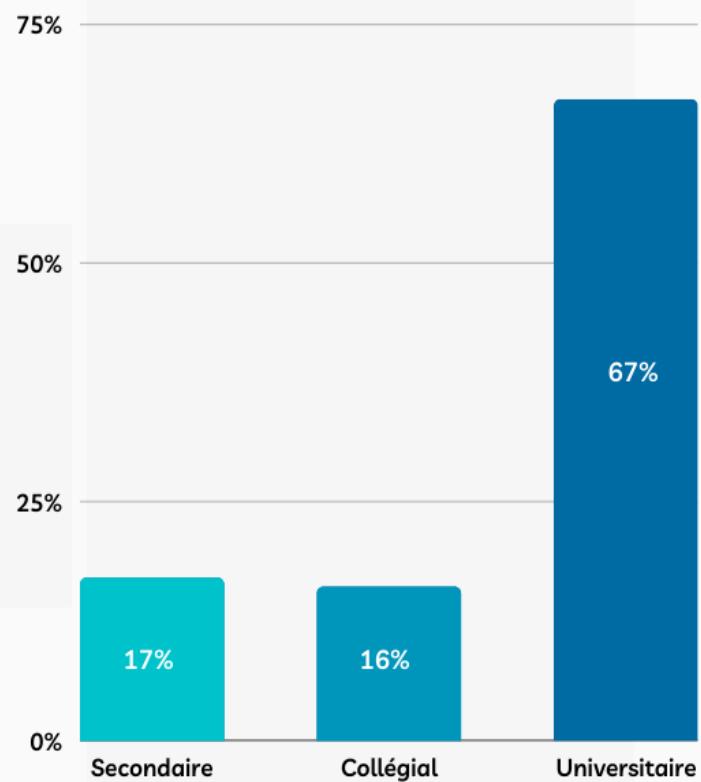


Total 148 Personnes

NIVEAU D'ÉTUDES



Total 148 Personnes





STATUT MIGRATOIRE

Résident Permanent



Permis de travail



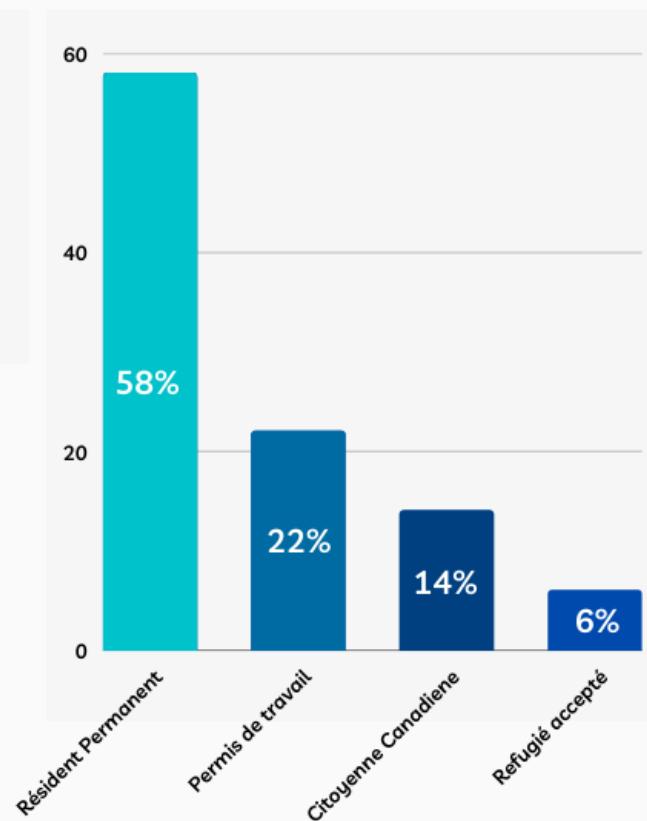
Citoyenne Canadien



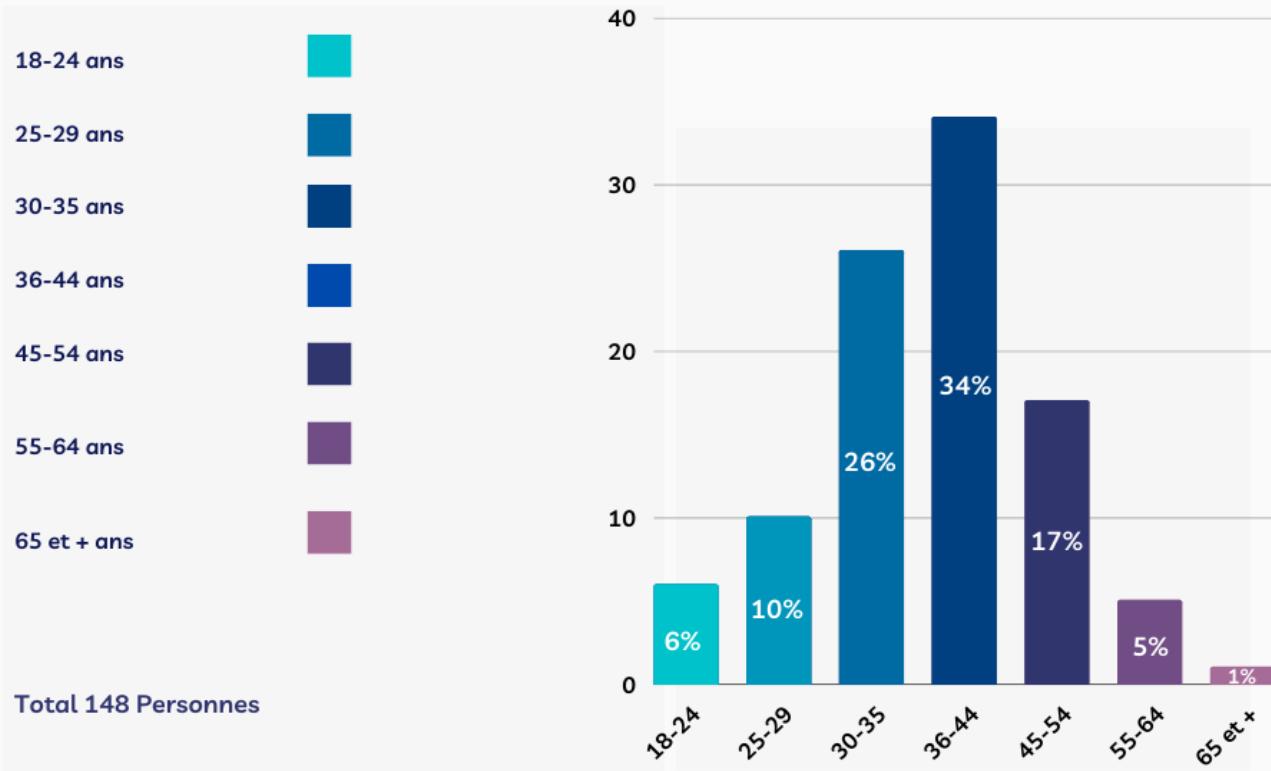
Refugié accepté



Total 148 Personnes



ÂGE



RÉGION DU MONDE

Moins d'un an

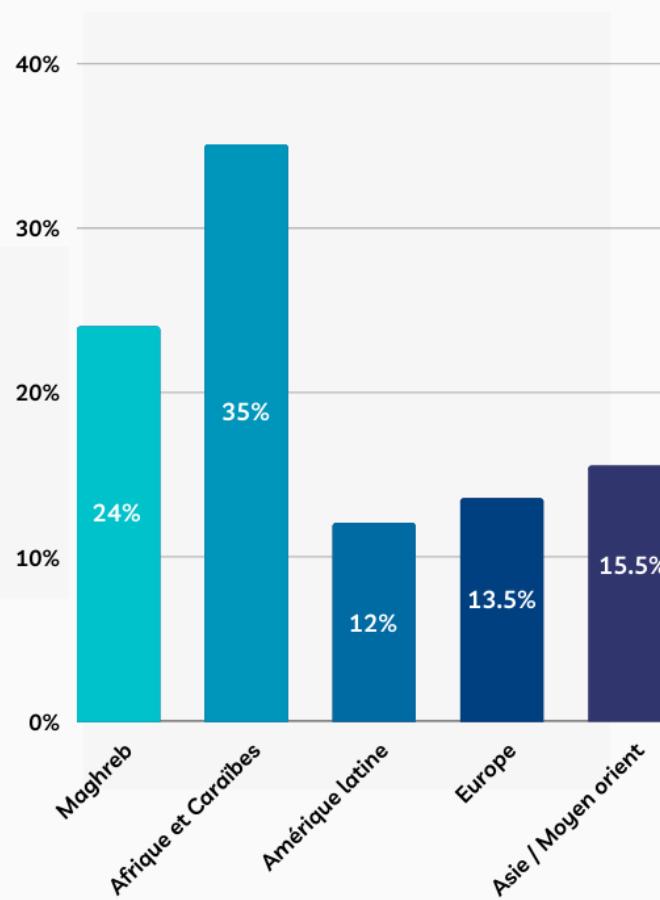
1 à 2 ans

2 à 3 ans

3 à 5 ans

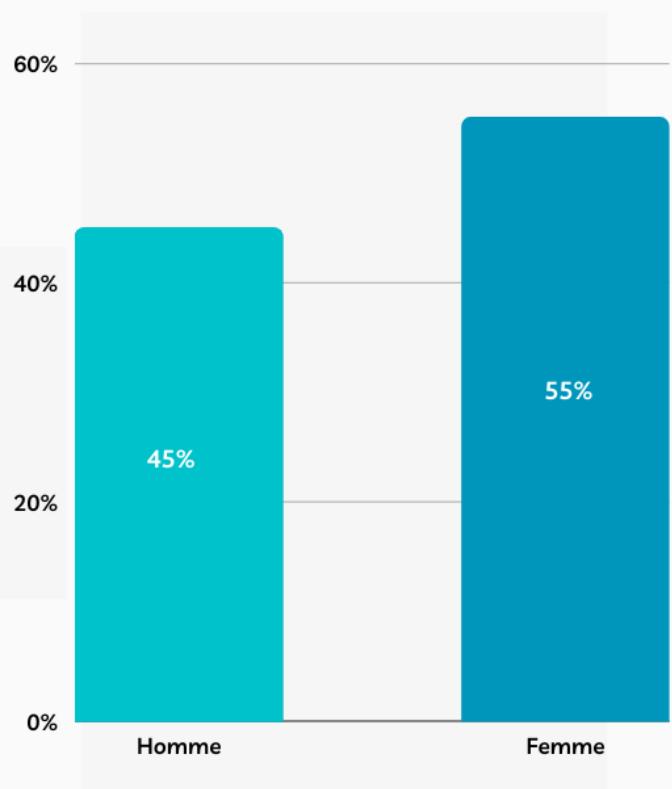
Plus de 5 ans

Total 148 Personnes





SEXE



Total 148 Personnes



LES RÉSULTATS

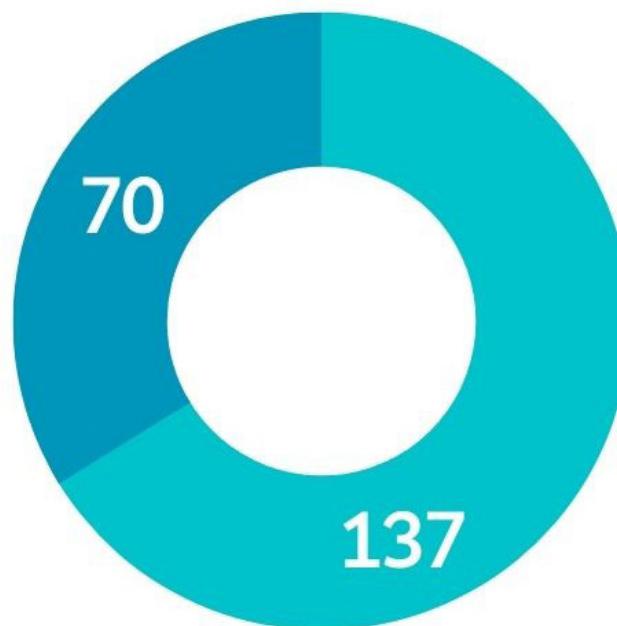
Cette année nous avons rejoint environ 220 personnes dont 148 ont pu bénéficier de nos services. Les autres demandeurs n'ont pas été inscrits pour différentes raisons : inscrits à d'autres services, demandeurs d'asile, hors territoires, désistement, etc.

les résultats

La graphique suivant reflète le nombre de participants ayant occupé un emploi à brève échéance (entre 0 et 3 mois suivant la fin de la participation)

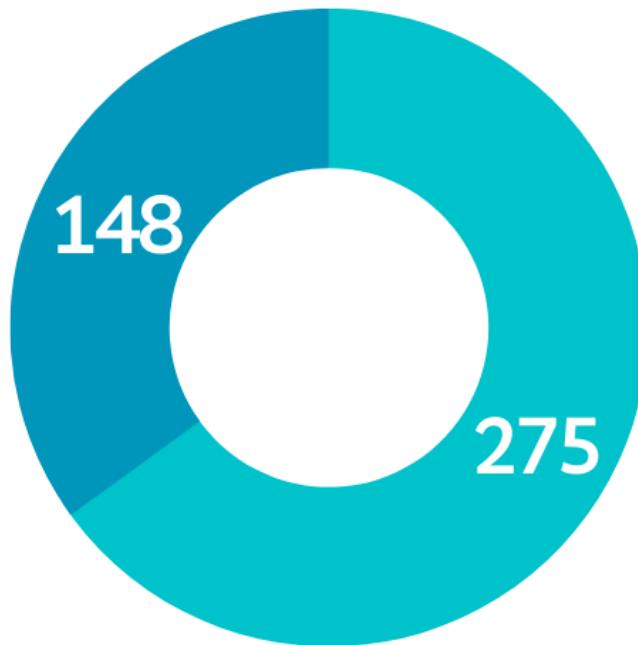


Taux d'atteinte 51%



SIMO est fier de contribuer au développement de l'employabilité de sa clientèle ayant besoin d'être accompagnée professionnellement. Nos résultats sont proportionnels aux admissions et à la réalité pandémique, de la pénurie de main-d'œuvre et surtout au ralentissement de l'immigration.

Les admissions



La graphique suivant reflète la totalité détaillée des admissions

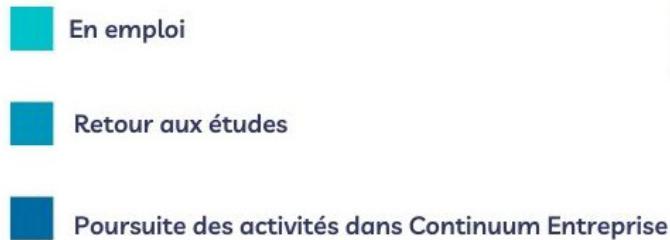
Cible

Résultats

Taux d'atteinte 54%

Résultats positifs

La graphique suivant reflète la totalité détaillée des résultats positifs

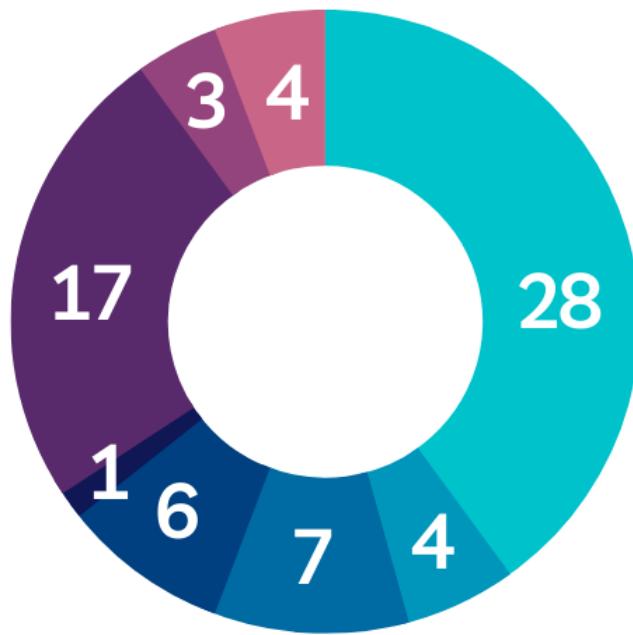


Total résultats 66%

Sources de références des participants :

- 12 références directes des agents d'Emploi-Québec
- 29 références indirectes des agents d'emploi-Québec (dépistages Permis de travail)
- 15 réseaux sociaux : inscriptions Internet (9) + Facebook (4) + navigation Internet (2) (9 dépistages)
- 16 recrutés par les employés de SIMO (9 dépistages)
- 18 références d'amis / de participants (4 dépistages)
- 26 Salons: Événement carrières (19) + Salon Immigration (3) + Journée recrutement (4) (5 dépistages)
- 25 Kiosques: SIARI (18) + CANA (3) + Renaissance (3) + William Hingston (1) (2 dépistages)

Domaine des emplois



La graphique suivant reflète le domaine des emplois



Total 70 Personnes

Sources des demandeurs non retenus (inscrits à d'autres services, demandeurs d'asile, hors territoires, etc):

31 inscriptions sur le site internet
30 inscriptions salon de l'emploi / salon de l'immigration
11 permis de travail



ACTIVITÉS & SPÉCIALS ÉVÈNEMENTS CIEUX



ACTIVITÉS

Cette année encore, nous avons tenu à maintenir le lien avec nos participants en leur proposant divers événements et ateliers. Ces activités de groupe, au-delà de leur thématique ou de leur forme, ont permis à nos chercheurs d'emploi de développer un réseau et de briser l'isolement lié la pandémie.

En parallèle, nous avons multiplié et diversifié nos activités de recrutement.



ATELIERS DE CONVERSATION EN ANGLAIS

Cette année, SIMO a offert des ateliers de conversation en anglais afin de répondre au besoin de pratiquer de plusieurs de nos participants.

Cette pratique régulière de l'anglais leur a permis de se sentir plus à l'aise, de prendre confiance en eux pour d'éventuelles entrevues et également de rencontrer d'autres chercheurs d'emploi.

SIMO - Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs

NOS ACTIVITÉS DE RECRUTEMENT

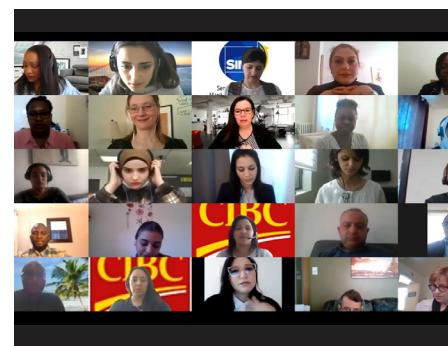
ÉVÈNEMENTS DE RECRUTEMENT EN LIGNE

Les 20 janvier, 24 février, 15 mars et le 20 avril.

En partenariat avec sept entreprises, nous avons quatre événements de recrutement lors desquels les recruteurs ont pu faire une présentation devant tous les participants et ensuite faire passer des entretiens individuels, en ligne.

Nous avons comme objectif de renforcer la collaboration avec les entreprises, de créer de nouveaux partenariats et d'inciter les candidats non retenus à se faire accompagner à la recherche d'emploi avec l'un de nos conseillers.

Nous sommes très reconnaissants que ces entreprises nous aient accordé leur confiance et nous espérons pouvoir collaborer à nouveau dans le futur.



SALONS

Cette année a été marquée par le retour des salons de l'emploi en présentiel et le SIMO a répondu présent à trois reprises.

Nos conseillers ont participé au Salon de l'Immigration et de l'Intégration au Québec au mois de septembre ainsi qu'au Salon de l'Emploi et de la Formation Continue des mois d'octobre et avril au Palais des congrès de Montréal.

Notre présence aux différents salons de l'emploi nous a permis d'accompagner pas moins de 27 nouveaux arrivants dans leur recherche d'emploi. Ce genre d'évènement nous permet également de faire rayonner les services du **SIMO** auprès d'entreprises et d'éventuels organismes partenaires. Un grand succès à réitérer.



KIOSQUES

Nos conseillers ont multiplié les occasions d'aller à la rencontre de potentiels participants. Tout au long de l'année, ils sont allés présenter nos services dans des organismes partenaires à de nouveaux arrivants en francisation.

Au **SIARI** les 13 septembre, 13 octobre, 3 novembre, 1er décembre, 16 février, 23 et 28 mars, 4, 11 et 26 avril ainsi que le 7 juin.

Au **Centre William Hingston** les 29 mars et 21 juin

Au **Centre Yves Therriault** le 4 avril
et **Afrique au Féminin** le 12 octobre



ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX

Cette année, malgré la situation pandémique, nous avons pu organiser deux évènements spéciaux dans nos locaux du SIMO.

Le 18 novembre 2021

ÉVÈNEMENT DE RÉSEAUTAGE, DE FORMATION ET DE RAPPROCHEMENT INTERCULTUREL

Avec un atelier sur la réalité du marché du travail au Québec : défis et perspectives donné par Lekbir, conseiller en emploi.

Cet évènement a été un grand succès. Nos participants ont apprécié de se réunir après une longue période d'isolement. Pour certains, ça a été l'occasion de découvrir nos locaux, habitués à des rencontres virtuelles. Nous avons également eu la chance de bénéficier des services d'une photographe bénévole pour l'occasion.



SIMO - Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs





Le 9 décembre 2021

ÉVÈNEMENT DE FORMATION ET DE RÉSEAUTAGE SPÉCIAL NOËL

Avec un atelier sur les compétences clé au travail, donné par Suzanne, conseillère en emploi.
Partenaires invités : BAOBAB FAMILIAL pour la présentation de leurs services

Cet évènement a permis d'aborder la période festive de fin d'année et de contrer l'isolement des nouveaux arrivants en hiver. Nos participants ont également pu participer à des activités brise-glace données par notre stagiaire en travail social, autour d'un café et de viennoiseries.

Une rencontre conviviale, riche en échanges et en sourires!

SIMO - Service d'Integration au Marché du travail par Objectifs

35



ÉVÈNEMENTS DE REPRÉSENTATION

Le 12 mars 2022

JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

SIMO est fier d'avoir participé et contribué à titre de partenaire à la réalisation de l'évènement du 12 mars à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes : « Hommage à la Femme maghrébine » de l'Association Racines.

Toutes nos félicitations aux lauréates!



SIMO - Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs



Le 25 mars 2022

SIMO À LA RADIO

Notre directrice générale, Natalia Cojocaru, a été présenter nos services à Radio Centre Ville dans l'émission Racines.

Le SIMO remercie chaleureusement Mr Mohammed Barhone pour son invitation.

SIMO - Service d'Integration au Marché du travail par Objectifs



PROJET CONTINUUM ENTREPRISE

Le Projet-pilote a pris fin après 4 années au 30 juin 2022. Malgré la pandémie, le projet a continué à connaître un véritable succès. Financé par Services Québec dans le cadre du programme Recherche et Innovation, il a été géré par le RSSMO.

Le SIMO était l'un des 12 organismes du réseau à participer à ce projet. Pour rappel, les organismes de Montréal ont collaboré à la mise en place des formations et la réalisation des objectifs. Le projet comprenait une formation de 70 heures sur les compétences-clés essentielles à un lien d'emploi durable (savoir-faire, savoir-être et compétences numériques).

Le projet Continuum-Entreprise proposait un accompagnement en triade : chargée de projet, employé(e) et employeur de 8 à 12 semaines dans le but de maintenir l'emploi pendant la période d'intégration.

L'entreprise avait la possibilité de demander une subvention salariale, ou un soutien dans le cadre du programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME).

Le participant bénéficiait d'un stage ou d'un emploi rémunéré sur plusieurs semaines ainsi qu'un suivi pouvant aller jusqu'à 6 mois après la fin de la période d'intégration dans le but d'assurer le maintien en emploi.

Le projet répondait réellement à la clientèle et aux entreprises. Sa formule d'intervention originale, en triade, était un atout incontestable. La chargée de projet est intervenue d'un côté avec le participant pour l'aider à acquérir les compétences-clés demandées par les employeurs. Elle accompagnait aussi les entreprises, dans le processus de sélection, d'embauche et d'intégration des participants issus de la diversité.

Elle avait un rôle de facilitatrice dans la communication entre les parties, afin que tous soient gagnants-gagnants.

La chargée de projet avec l'aide de l'équipe SIMO a organisé un événement de recrutement virtuel avec 2 entreprises partenaires de Continuum-Entreprise : BMO et Bédard Ressources.

LES RÉSULTATS

Malgré le changement de chargée de projet en cours d'année, le projet Continuum-Entreprise a été un projet innovateur avec un réel succès auprès des participants et des entreprises.

Le secret du succès du projet chez SIMO est la collaboration et la contribution de tous les membres de l'équipe à l'atteinte des objectifs.

Pour cette dernière année, le projet a pu bénéficier à 22 participants sur un objectif de 25. Sur ces 22 participants, 21 ont pu bénéficier de la formation et 15 étaient placés en emploi en date du 30 juin 2022. Notre conseillère en emploi a poursuivi l'accompagnement des sept chercheurs d'emploi durant l'été.



21 PERSONNES FORMÉES



15 PERSONNES EN EMPLOI





PROMO ET COMMUNICATION

Les perturbations du marché du travail et de l'immigration liées à la COVID-19 ont généré un défi majeur quant au recrutement de participants au SIMO depuis le début de la pandémie.

Le ralentissement de l'immigration notamment a entraîné une forte baisse du nombre de nos clients potentiels. La pénurie de main d'œuvre sans précédent a également fortement impacté nos admissions. De ce fait, notre défi principal a été de garder un recrutement constant et des actions de promotion efficaces ont été plus que jamais cruciales au SIMO.

Il a alors été de mise non seulement de dynamiser et de moderniser notre contenu, mais aussi d'innover nos opérations en vue d'aller sans cesse chercher de nouveaux participants.

La crise sanitaire et les différents confinements nous ont conduits à concentrer beaucoup plus d'efforts sur internet. Une présence accrue sur le web a alors été de mise pour représenter l'organisme, sa mission et ses valeurs potentielles.



NOS RÉSEAUX SOCIAUX

L'actualité du SIMO: immigration et employabilité

Nos réseaux sociaux restent sans conteste notre support de communication le plus actif et performant cette année encore. Nous avons maintenu un bon rythme dans la cadence de nos publications.

Notre page Facebook possède à ce jour 1590 abonnés et on en compte 324 sur LinkedIn. Les abonnés correspondent aux personnes qui recevront toutes les publications de SIMO-Emplois dans leur fil d'actualité.

Nos deux pages ont toutes les deux connu une augmentation considérable du nombre d'abonnés, de 30% pour la page Facebook, et de 27% pour la page LinkedIn depuis juillet 2021.

Notre présence sur les réseaux a permis de mettre en valeur et promouvoir nos ateliers et nos évènements, mais aussi de partager des informations sur l'immigration et l'emploi à destination de notre clientèle ou clientèle potentielle.

Nos conseillers ont également rejoint différents groupes facebook sur le thème de la recherche d'emploi et de l'immigration et approchent ainsi de potentiels participants afin de leur proposer nos services.

LE SITE WEB

Le journal du SIMO

Étant notre outil de communication avec l'information la plus complète, notre site web est mis régulièrement à jour pour être aligné avec l'évolution du SIMO.

La rubrique "nouvelles et publications" de notre site web nous permet de répertorier toutes les activités du SIMO dans des articles illustrés, mais aussi de partager les connaissances de nos conseillers en emploi sur le marché du travail avec les visiteurs.



LES PARTENAIRES



Nous adressons nos remerciements à ces partenaires avec qui la confiance et le respect mutuels permet chaque année un peu plus d'outiller à bien des niveaux des nouveaux arrivants.



TCRI

Table de concertation
des organismes au service
des personnes réfugiées
et immigrantes

Avec la participation financière de :

Québec 



TABLE DE QUARTIER DE PARC-EXTENSION



SIMO - Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs



Université 
de Montréal

UQÀM



 nellson LLC



 **CCPI**
Comité Consultatif Personnes Immigrantes

 **Hydro
Québec**



metro



Nous adressons des remerciements au SIARI pour leur collaboration sans faille tant au niveau de notre recrutement que de l'aide apportée à nos participants.

SIMO - Service d'Integration au Marché du travail par Objectifs



DÉFIS ET PERSPECTIVES

L'année à venir sera décisive.

Le processus de réflexion mis en place ces deux dernières années nous a amenés à définir de nouvelles stratégies pour l'avenir du SIMO dans le contexte d'employabilité actuel.

Nous avons à cœur de poursuivre notre mission auprès de la population immigrante montréalaise et mettrons tous nos efforts en ce sens.

Pour ce faire, nous devons nous réinventer. Se réinventer, c'est quoi au juste? Littéralement, se réinventer veut dire : « donner une nouvelle dimension à quelque chose qui existe déjà, le découvrir de nouveau. »

C'est avec convictions et humilité que nous ouvrons ce nouveau chapitre du SIMO.

Gaëlle Bertrand
Directrice par intérim





7245, rue Clark,
Montréal, Québec H2R 2Y4
514 277-6776 poste 0

simo-emplois.com



«Un grand merci à Diana Nestiel pour la réalisation de ce rapport»

Graphiste

www.diananestiel.com

diana.nestiel@gmail.com

Agente de liaison et communication
SIMO-Emplois

