



Placements

Plusieurs personnes ont obtenu des emplois dans leur domaine d'étude, mais pas nécessairement selon leur niveau de compétences. Nous misons sur une éventuelle possibilité d'avancement pour qu'elles accèdent à un poste correspondant à leurs aspirations. Notons que la majorité des participants se disent tout à fait satisfaits d'être embauchés dans leur domaine même si le salaire de départ n'est pas toujours très élevé.

- 51% avec un salaire entre 10,75\$ et 14,99\$
- 29% entre 15\$ et 19,99\$
- 20% avec un salaire de plus de 20\$



Nos partenaires :

*Persévérance dans
l'accompagnement
et l'action*

**66% en emploi
26% en formation
8% autres**

Maintien en emploi

**Parmi
les personnes qui
ont intégré un
emploi, 97% ont
obtenu un poste à
temps plein**

61%
de résultats
positifs

Obstacles rencontrés

La maîtrise de la langue française demeure une difficulté pour plusieurs personnes nouvellement arrivées. Pour certains participants, nous n'avons d'autres choix que de les référer à des cours de français malgré le fait qu'ils aient participé au programme de francisation.

De plus en plus d'employeurs demandent la connaissance de l'anglais comme seconde langue. Plusieurs de nos participants se confrontent à cette nouvelle réalité et doivent s'inscrire à des cours d'anglais ce qui prolonge souvent la période de recherche d'emploi.

La clientèle nouvellement arrivée au pays a également besoin de beaucoup d'informations sur le fonctionnement de la société d'accueil, et ce dans tous les aspects du quotidien. Cette situation fait en sorte que les conseillers doivent réserver une partie des rencontres à l'information et à l'intégration en parallèle à la recherche d'emploi. Que les participants aient assisté ou non à la session Objectif intégration, plusieurs détails du quotidien doivent être répétés.



*Service d'Intégration au
Marché du travail par Objectifs*



Rapport annuel 2016- 2017

*Le Client au cœur de nos
interventions depuis 33 ans*

Mission

Le Service d'Intégration au Marché du travail par Objectifs offre des services spécialisés d'aide à la recherche d'emploi aux nouveaux arrivants scolarisés. SIMO est un organisme à but non lucratif créé en 1984.

Évènements marquants

En début juillet 2016, SIMO a déménagé au 7245 Clark, bureau 202. Ce déménagement visait l'amélioration des espaces pour les participants et le personnel, la proximité d'une station de métro (De Castelnau) et un meilleur contrôle des coûts en ayant comme propriétaire une Entreprise d'insertion (Renaissance).

Le 12 octobre 2016, nous avons souligné la 32^e année d'existence de SIMO tout en présentant nos nouveaux locaux lors d'un évènement porte ouverte. Plusieurs partenaires étaient présents: un conseiller du district de Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension, une attachée politique de la députée de Gouin, des membres du RSSMO (Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre) et du TCRI (Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes), des participants et ex-participants, des représentants de la firme Vinh, Prévost, Patenaude, Comptables agréés, des employés de Renaissance, les employés et les membres du Conseil d'administration de SIMO.

En janvier 2017 nous avons amorcé un projet pilote subventionné par la Croix-Rouge et la Fondation du grand Montréal. Le projet A.I.D.E. (Accompagnement Intégration Deuil Emploi) vise à offrir un soutien aux réfugiés aux prises avec des deuils traumatiques. Ce soutien est offert en parallèle à la recherche d'emploi.

Deux conseillers ont quitté leur poste; ce fut l'occasion d'accueillir deux nouvelles conseillères en emploi.

Nous avons également consolidé notre entente avec l'AIEM (Accueil des Immigrants de l'Est de Montréal) en présentant nos services pendant la session Premières Démarches d'Installation. Cette initiative a permis d'admettre 74 personnes (36% des nouvelles admissions).



32^e anniversaire

Nouvelles admissions 202

Profil des participants



Nous avons reçu des personnes très scolarisées; 77% avaient un niveau universitaire.

Deux tiers des personnes admises (66%), n'avaient pas leur Évaluation comparative des études effectuées hors Québec.



La clientèle était répartie dans plusieurs secteurs d'activité dont les plus importants sont :

- Sciences naturelles & appliquées 36%
- Gestion, Finance & Administration 33%
- Sciences sociales & Enseignement 19%

Suivi individuel spécialisé

Les personnes proviennent de 35 pays différents. Voici les principaux pays classés par ordre d'importance:

- Algérie 34%
- Maroc 11%
- Colombie 6%,
- Côte d'Ivoire 6%
- Tunisie 6%



*C.V.
professionnels*



Membres du C.A.

- Gilles Ouellette - Président
- Caroline Matte - Trésorière
- Roberto Labarca - Secrétaire
- Fatoumata Touré - Administratrice
- Stéphane Gerbier - Administrateur

L'équipe de SIMO

- Marcel Laberge - Directeur
- Lekbir Kherrati - Coordinateur
- Marguerite Delisle - Adjointe administrative
- Blanche Ibo - Ludivine Cerna - Conseillères en emploi
- Sylviane Paré - Ly-Anne Lalonde - Conseillères en emploi
- Suzanne Poirier - Coordinatrice programme A.I.D.E.



Perspectives 2017- 2018

Afin de nous aider à rejoindre notre clientèle nous allons embaucher une firme en Communication et Relations publiques à l'automne 2017. Son mandat sera d'améliorer la visibilité et l'image de SIMO et mettre sur pied un évènement regroupant employeurs, chercheurs d'emploi et centre de francisation, dans les locaux de SIMO.

Nous maintenons nos adhésions aux TCRI et RSSMO qui nous permettent d'être à la fine pointe des enjeux liés à la défense des intérêts de notre clientèle.

Nous continuons nos présentations à l'AIEM auprès des nouveaux arrivants.

En juillet 2017, nous avons renouvelé notre entente triennale (2017-2018) avec Emploi-Québec, en diminuant le critère d'âge à 18 ans et en éliminant le critère de scolarité afin d'augmenter le bassin des candidats.